

Әртүрлілік, теңдік және инклюзия Саясаты Қыркүйек 2025

Мақсат

Әртүрлілік, теңдік және инклюзия саясаты (бұдан әрі – Саясат) **EC Holding** қызметкерлер арасындағы әртүрлілікке, теңдікке және инклюзия туралы Компанияның көзқарасын белгілейді.

Қолдану аясы

Бұл Саясат директорлар мен лауазымды тұлғаларды қоса алғанда, **EC Holding** компаниясының барлық қызметкерлеріне және еншілес компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарды қоса алғанда, барлық кәсіпорындарымызда қолданылады.

Саясаттың мазмұны

EC Holding – адамдарға бағытталған компания. Біздің күшіміз инклюзивті және жылы шырайлы ортаны сақтауда және бізді бірегей ететін тәжірибелер мен перспективалар біздің ортақ құндылықтарымыз бен көзқарастарымызда бейнеленгенін мойындаймыз. Біз тұрақты, коммерциялық табысты және әлеуметтік жауапты бизнесті дамытуды мақсат етеміз. Біздің адамдар тұтынушыларымыздың және біз жұмыс істейтін қауымдастықтың әртүрлілігін неғұрлым көп бейнелейтін болса, біз олардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға және мақсаттарымызға жетуге соғұрлым жақсы дайындаламыз деп сенеміз.

EC Holding инклюзивті мәдениетті дамытуға және өз қызметкерлерінің психикалық денсаулығы мен әл-ауқатына қолдау көрсетуге ұмтылады. Біздің мақсатымыз – барлық қызметкерлер мен үміткерлердің тең мүмкіндіктерге ие болуын және біздің ұйымның біз жұмыс істейтін қауымдастықтардың өкілі болуын қамтамасыз ету. Әрбір қызметкер құрметтеледі және бағаланады және ең жақсы нәтижеге қол жеткізе алады.

Бұл Саясат біздің барлық қызметкерлер үшін теңдікті, әл-ауқатты (соның ішінде психикалық денсаулықты) және әділеттілікті қамтамасыз етуге, сондай-ақ қандай да бір негіздер бойынша неғұрлым қолайлы жағдайларға жол бермеу. Мұндай негіздер мыналар, бірақ олармен шектелмейді: жасы, мүгедектігі, психикалық әртүрлілігі, отбасылық немесе азаматтық серіктестік жағдайы, жүктілік және аналық, этникалық, нәсілдік, түс, жергілікті сәйкестік/шығу тегі, діні немесе сенімі, жынысы, жыныстық бағдары, гендерлік сәйкестік және өзін білдіру, саяси көзқарас, азаматтық, ұлттық шығу тегі, ардагерлік мәртебе, экономикалық жағдай.

Біз заңсыз және әділетсіз кемсітушіліктің кез келген түріне қарсымыз. Біз **EC Holding** жұмыс істейтін әртүрлі аймақтардың жұмыс орнындағы әртүрлілік тұрғысынан бірегей айырмашылықтары бар екенін мойындаймыз және біз тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ететін жергілікті заңдар мен ережелерді құрметтейміз. Дегенмен, толық емес жұмыс күні немесе уақытша болсын, барлық қызметкерлерге әділ және құрметпен қарайтын болады.

EC Holding жұмысқа орналасу, жоғарылату, ауыстыру, оқу немесе кез келген басқа жеңілдіктерді таңдау кезінде үміткерлердің қабілеттері мен дағдыларын ескереді.



Holding Limited

Біздің ұйымның дағдылары мен ресурстарын барынша арттыру үшін барлық қызметкерлерге

өздерінің әлеуетін толық ашуға және бірегей таланттарын пайдалануға қолдау көрсетіледі және ынталандырылады.

Біз өз міндеттемелерімізді орындай отырып, өз қызметкерлерімізді ең жақсы нәтижеге қол жеткізуіне тырысамыз:

Біз бір-бірімізге әділ және құрметпен қараймыз

- Барлық топ мүшелерінің жеке айырмашылықтары мен үлестері мойындалатын және бағаланатын ортаны жасаймыз
- Қызметкерлерден барлығына сыпайылық пен құрметпен қарауды талап етеміз
- Әрбір қызметкердің абыройын арттыратын жұмыс ортасын жасаймыз
- Жекелікті бағалаймыз және әр адамның үлесін бағалаймыз.

Бізде дамуға және жақсартуға мүмкіндіктер бар

- Әркімге өз дағдыларын дамытуға және өз әлеуетін жүзеге асыруға қолдау көрсету және ынталандыру
- Әділдікті қамтамасыз ету үшін барлық жұмысқа орналастыру тәжірибеміз бен процедураларымызды жүйелі түрде қарап шығу.

Біз позитивті және қамқор командада жұмыс істейміз

- Жұмыс орнында теңдікті, жақсы денсаулықты және әл-ауқатты ілгерілету, **EC Holding** бұл жақсы басқару тәжірибесі деп санайды және жақсы іскерлік мағына береді
- Қорқытудың немесе қудалаудың кез келген түріне жол бермілмейді, осы Саясатты бұзғандарға тәртіптік шара қолданылады
- Тергеу жүргізіп, түзету шараларын қабылдауымыз үшін өзін кемсітуге ұшырады деп санайтын кез келген адамды алға шығуға шақырылады және кез келген алаңдаушылықты құпия түрде және кек алудан қорықпай көтеруге мүмкіндік беріледі.

Біздің Саясатымыз жұмыс орнындағы әртүрлілік, теңдік және инклюзия қағидаттарын үнемі ілгерілетуімізді қамтамасыз ету үшін жыл сайын бақыланады және қайта қаралады.

Мониторинг және мақсаттар

Тағайындаулар жөніндегі комитет (Басқару тобы) Компанияның әртүрлілік, теңдік және инклюзия саясатын, оның мақсаттарын, Компанияның стратегиясына сәйкес жүзеге асырылуын және ілгерілеуін бақылайды және Бас Директорға ұсыныстар береді.

Бас Директорға өз ұсыныстарын жасау кезінде Комитет заңдар мен ережелерге, басқа нұсқаулар мен озық тәжірибелерге тиісті назар аударады, сондай-ақ қызметкерлердің жалпы әртүрлілігі мен инклюзивтілігін қарастырады.

Әртүрлілік, теңдік және Инклюзия мақсаттары жыл сайын қаралатын болады.



Holding Limited

Саясатқа шолу

Тағайындаулар жөніндегі комитет Саясатты жыл сайын немесе қажет болған жағдайда оның мақсаттарына сәйкес келетініне көз жеткізу үшін қарайды. Тағайындаулар жөніндегі комитет Саясатқа ұсынылған өзгерістерді талқылайды және кез келген өзгерістерді Бас Директордың қарауына жібереді.

Бекіткен:

Майкл Тейлор
Бас директор
EC Holding Limited