

Политика в отношении разнообразия, равенства и инклюзивности Сентябрь 2025

Цель

Политика в отношении разнообразия, равенства и инклюзивности (далее – Политика) определяет подход Компании к вопросам разнообразия, равенства и инклюзивности персонала EC Holding.

Сфера действия

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников EC Holding, включая директоров и должностных лиц, а также на все наши предприятия с контрольным пакетом акций, включая дочерние компании и совместные предприятия.

Содержание Политики

EC Holding – это компания, ориентированная на людей. Наша сила заключается в поддержании инклюзивной и доброжелательной атмосферы, и мы осознаем, что опыт и взгляды, которые делают нас уникальными, воплощаются в наших общих ценностях и видении. Мы стремимся развивать устойчивый, коммерчески успешный и социально ответственный бизнес. Мы убеждены, что чем больше наши сотрудники отражают многообразие наших потребителей и местных сообществ, в которых мы работаем, тем лучше мы подготовлены к удовлетворению их потребностей и достижению наших целей.

EC Holding стремится развивать инклюзивную культуру и поддерживать психическое здоровье и благополучие сотрудников. Наша цель — обеспечить всем сотрудникам и соискателям равные возможности, и чтобы наша организация представляла сообщества, в которых мы работаем. Каждый сотрудник будет пользоваться уважением и цениться, а также сможет максимально эффективно работать.

Настоящая Политика подтверждает нашу приверженность обеспечению равенства, благополучия (включая психическое здоровье) и справедливости для всех сотрудников, а также не допущению менее благоприятных условий или обращения по какому-либо признаку. К таким признакам могут относиться, помимо прочего: возраст, инвалидность, психическое разнообразие, состояние в браке или гражданском партнерстве, беременность и материнство, этническая принадлежность, раса, цвет кожи, местная идентичность/происхождение, религия или убеждения, пол, сексуальная ориентация, гендерная идентичность и самовыражение, политические взгляды, гражданство, национальное происхождение, статус ветерана, образование или социально-экономическое положение.

Мы выступаем против любых форм незаконной и несправедливой дискриминации. Мы признаем, что в различных регионах, где работает **EC Holding**, существуют некоторые особенности в обеспечении разнообразия на рабочем месте, и мы уважаем местное законодательство и нормативные акты, обеспечивающие равные возможности. Тем не менее, ко всем сотрудникам, независимо от того, работают ли они на условиях неполной, полной или временной занятости, будут относиться справедливо и с уважением.

При отборе кандидатов на трудоустройство, повышении по службе, переводе на другую работу, обучении или предоставлении любых других льгот **EC Holding** будет учитывать их способности и умения.

Всем сотрудникам будет оказана поддержка и поощрение для полного раскрытия их потенциала и использования их уникальных талантов, чтобы навыки и ресурсы нашей организации были максимально задействованы.

Мы стремимся к максимальной эффективности наших сотрудников, выполняя наши Обязательства:

Мы относимся друг к другу справедливо и с уважением

- Создаем среду, в которой индивидуальные различия и вклад всех членов команды признаются и ценятся
- Требуем от сотрудников вежливого и уважительного отношения к каждому
- Создаем рабочую среду, способствующую уважению достоинства каждого сотрудника
- Ценим индивидуальность и ценим вклад каждого.

У нас есть возможности для развития и совершенствования

- Поддержания и поощрения каждого в развитии его навыков и реализации потенциала
- Регулярного пересмотра всех наших практик и процедур трудоустройства для обеспечения справедливости.

Мы работаем в команде, которая полна позитива и заботы

- содействовать равенству, хорошему здоровью и благополучию на рабочем месте, что, по мнению **EC Holding**, является надлежащей практикой управления и имеет смысл для бизнеса
- не допускать никаких форм запугивания, притеснения или преследования, а также применения дисциплинарных мер к нарушителям настоящей Политики.
- поощрять всех, кто считает, что подвергся дискриминации и сообщил о своих проблемах, чтобы мы могли провести расследование и принять корректирующие меры, а также предоставлять возможность сообщать о любых проблемах конфиденциально и без опасения преследования.

Наша Политика будет ежегодно контролироваться и пересматриваться, чтобы гарантировать постоянное продвижение принципов разнообразия, равенства и инклюзивности на рабочем месте.

Мониторинг и цели

Комитет по назначениям (высшее руководство компании) контролирует политику компании в области разнообразия, равенства и инклюзивности, ее цели, реализацию и прогресс в соответствии со стратегией компании, а также дает рекомендации Генеральному Директору.

При вынесении своих рекомендаций Генеральному Директору Комитет должным образом учитывает законы и нормативные акты, другие руководящие принципы и передовую практику, а также учитывает общее разнообразие и инклюзивность персонала.

Цели в области разнообразия, равенства и инклюзивности будут пересматриваться ежегодно.

Пересмотр Политики

Комитет по назначениям будет пересматривать Политику ежегодно или по мере необходимости, чтобы убедиться в её соответствии поставленным задачам. Комитет по назначениям обсуждает предлагаемые изменения в Политике и представляет любые изменения Генеральному директору для рассмотрения.

Утверждено:



Майкл Тейлор
Генеральный директор
EC Holding Limited